



UNION ECONOMIQUE ET MONETAIRE OUEST AFRICAINE

**DIPLOME D'ETUDES SUPERIEURES DE COMPTABILITE ET
GESTION FINANCIERE DE L'UEMOA**

(DESCOGEF)

SESSION MARS 2014

EPREUVE : AUDIT

Durée : 2 heures

EPREUVE D'AUDIT

DOSSIER 1 : (12 points)

Vous avez actuellement le statut d'Auditeur Assistant Junior et vous travaillez sous la supervision directe d'un Auditeur Senior puis d'un Chef de mission lors des missions d'audit.

Afin d'apprécier vos connaissances acquises en Master Comptabilité, Contrôle et Audit (CCA) dans la prestigieuse Ecole supérieure de formation en gestion, le Chef de mission vous interpelle sur l'**Approche de l'audit par les risques** et notamment sur la question **du risque d'audit**. Aussi vous demande-t'il de lui donner des indications et justifications sur les concepts ci-après.

1- FORMATION DU RISQUE

- 1.1 Quels sont les éléments qui forment le risque d'audit ?
- 1.2 Donnez les caractéristiques du risque inhérent.
- 1.3 Classez les risques suivants dans l'une des catégories identifiées ci-dessous :

Risques identifiés	Risques inhérents externes	Risque inhérents internes
Risques liés à la définition des politiques fiscales.		
L'existence d'un marché concurrentiel.		
L'existence d'une direction générale instable		
Une direction générale inexpérimentée.		
Politique de fixation des taux d'intérêt et des taux de change		

Difficultés d'approvisionnement en matières premières		
Direction dont les revenus sont liés aux résultats		
Activités centrées sur un ou quelques clients importants		
Entreprise cotée à la bourse des valeurs		
Situation financière délicate relative notamment à un endettement important.		
Changement régulier d'auditeurs		
Politiques comptables limites		
Opérations dont la traduction comptable est délicate		
Une direction qui souhaite prendre des risques		

2- Identification des risques inhérents : dans chacune des trois (3) situations, identifiez les risques inhérents :

- a) Société de production dont les matières premières sont achetées sur un marché à très fortes variations
- b) Société dont l'activité est saisonnière présentant un pic au moment de la clôture des comptes.
- c) Société aux fonds propres élevés appartenant à un groupe fortement endetté et dont les comptes sont déficitaires.

3- La problématique du Contrôle Interne

Dans l'approche d'audit, définir la notion de transactions routinières et de transactions non routinières ?

En matière de classification des transactions, en dehors des transactions routinières et non routinières, quelle autre forme distingue-t-on ?

Quelle est la procédure de contrôle d'audit à adopter pour couvrir la totalité des transactions ?

En déduire l'approche de l'audit, lorsque la démarche est centrée sur l'importance du contrôle interne.

En déduire également le rôle et la place des contrôles physiques ou sur pièces justificatives à côté des contrôles qui s'appuient sur le Contrôle Interne.

DOSSIER 2 : Etude de cas (8 points)

La société Industrielle de stockage de Gaz et produits pétroliers emploie un effectif de 300 personnes au 31/12/2012.

Le cabinet dans lequel vous êtes embauché comme stagiaire, vient d'être désigné comme Commissaire aux comptes de ladite Société Industrielle.

Cette société a connu un développement rapide de son marché en raison de la forte demande de son produit principal qu'est le Gaz domestique et l'effectif de départ de 150 personnes est très vite passé à 300 ; si le développement du marché se poursuit dans les conditions actuelles, un effectif de 600 personnes serait envisageable.

La PDG voudrait savoir, si compte tenu de son expansion, les procédures de contrôle interne sont toujours adaptées à la taille de sa société.

Après concertation avec la PDG, le Directeur Financier et votre Chef de mission, il est décidé de mettre l'accent cet exercice 2012 sur le contrôle interne du cycle « Paie / Personnel » et impôts et cotisations y rattachés.

Votre Chef de mission vous commet à cette tâche en tant que son Assistant, vu votre formation en « Master Comptabilité, Contrôle et Audit » dont les échos lui sont parvenus.

Après avoir défini (25 à 30 lignes maximum) les objectifs de contrôle interne relatif au cycle indexé et les obligations fiscales et sociales en vigueur, vous établirez un programme de travail détaillé pour le Chef de mission pour lui permettre d'identifier les risques spécifiques attachés au cycle « PAIE / PERSONNEL et IMPOTS + COTISATION SOCIALES »

Informations relatives détenues sur la société

- Date de démarrage des activités : Novembre 2009
- Secteur et Activités réalisées : Commercialisation de Gaz domestique
- Installation et principaux départements, services. Banlieue de Lomé pour l'Usine et Magasin de stockage au Port de Lomé pour réception des approvisionnements et des dépôts de vente dans la ville de Lomé.
- Exportation également vers les pays voisins et de l'hinterland.
- Effectifs par catégorie et par services (à collecter sur place)
- Etc.